

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un (e) consultant (e) expert (e) en formation technique et professionnelle chargé (e) de l'organisation, du suivi des formations de la deuxième cohorte et du suivi post- formation des apprenants des deux cohortes du projet NexSud

1. Contexte et justification de la mission

Le projet « Amélioration des conditions de vie et de la résilience des populations autochtones, réfugiées et retournées au sud du Tchad » NexSud, qui a débuté le 1^{er} novembre 2023, est cofinancé par l'Agence française de développement (AFD) et l'Union Européenne (UE) et mis en œuvre par un consortium de trois organisations (Caritas Suisse, IHDL, APLFT) dont Caritas Suisse assure le lead. Le projet NexSud en étant un projet triple nexus vise à coordonner des actions dans le domaine humanitaire, développement et paix, de manière à lutter contre les causes profondes de vulnérabilité, de la fragilité et des conflits, tout en répondant aux besoins humanitaires et en renforçant la résilience. Le consortium intervient dans les départements de la Grande Sido, la Moula (Moyen Chari), du Barh Sara (Mandoul), des Monts de Lam et de la Nya-Pendé (Logone Oriental).

Le projet NexSud est bâti sur trois effets d'intervention : **l'effet 1** : Renforcement de la résilience des communautés cibles et des capacités locales face aux chocs récurrents ; **l'effet 2** : Amélioration des compétences en gestion des ressources naturelles, de la production et des opportunités économiques des communautés cibles, et **l'effet 3** : Renforcement des capacités locales de prévention, de gestion et transformation des conflits.

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités de l'effet 2, il est prévu à travers le **Résultat 2.3-Le renforcement des AGR et des opportunités d'entrepreneuriat locales pour les communautés cibles**, dans l'optique de renforcer l'employabilité et les compétences techniques et professionnelles des participants/bénéficiaires de l'Approche Graduation par des formations professionnelles de qualité et mises en œuvre par des prestataires qualifiés.

Afin d'assurer une gestion rigoureuse de l'ensemble du processus allant de l'identification des besoins de formation en passant par le cycle de sélection, de mise en œuvre et de suivi de ces formations, Caritas Suisse envisage recruter un(e) consultant(e) chargé(e) d'appuyer techniquement l'ensemble des étapes par le lancement des appels d'offres jusqu'à la clôture des sessions de formation et assurer suivi le post-formation des apprenants des deux cohortes.

2. Objectifs de la mission

2.1. Objectif global

Appuyer l'organisation dans la planification, le lancement, le suivi et la clôture des formations professionnelles destinées aux participants/bénéficiaires du projet NexSud, en garantissant la qualité et la conformité des prestations fournies par les centres et organismes de formation tout en assurant le suivi des apprenants et capitalisation des résultats.

2.2. Objectifs spécifiques

- Élaborer des avis d'appel d'offres clairs et conformes aux procédures de Caritas Suisse pour le recrutement des prestataires de formation professionnelle ;
- Apporter un appui technique à l'analyse des offres et à la formulation des recommandations de sélection en collaboration avec les personnes en charge des dossiers de la formation professionnelle à Caritas Suisse.
- S'assurer de la bonne logistique des sessions de formation (lieux, équipements, calendrier, répartition des participants par filière et site) ;
- Assurer le suivi rapproché du déroulement et de la clôture des formations ;

- Fournir en collaboration avec les prestataires de formation et le SERA des outils de suivi et d'évaluation adaptés aux spécificités de la formation professionnelle ;
- Produire un rapport de synthèse à la fin du processus.

3. Missions, tâches du consultant et zones d'intervention

De manière non exhaustive, le/la consultant(e) sera chargé(e) des tâches suivantes :

3.1. Élaboration des avis d'appel d'offres

- Appuyer les apprenants dans le choix des métiers ;
- Analyser les besoins de formation des participants sur la base de l'étude de marché ;
- Rédiger les termes de référence et avis d'appel d'offres (AAO) pour le recrutement des prestataires de formation professionnelle, en conformité avec les procédures internes de Caritas Suisse et les exigences des bailleurs (AFD et UE) ;
- Proposer en collaboration avec l'équipe du projet des critères techniques et financiers d'évaluation des offres ;
- Appuyer le processus de dépouillement, d'évaluation et de sélection des prestataires (le prestataire va jouer le rôle de coordinateur logistique et non d'évaluateur).

3.2. Coordination logistique

- Planifier le calendrier des sessions de formation en lien avec les prestataires retenus ;
- Coordonner la mobilisation des participants, des formateurs et des sites de formation ;
- Veiller à la disponibilité des équipements, matériels pédagogiques et intrants nécessaires fournis par les prestataires dans le cadre de formation ;
- Produire les fiches d'inventaire des kits et matériels pour les formations pratiques ;
- Assurer la liaison entre les prestataires, les participants/bénéficiaires et l'équipe projet.

3.3. Suivi du déroulement et de la clôture des formations

- Effectuer des visites de suivi régulières sur les sites de formation ;
- Vérifier la conformité de la mise en œuvre par rapport aux contrats et référentiels de formation ;
- Documenter l'assiduité, la progression et les difficultés rencontrées par les apprenants ;
- Appuyer l'organisation des évaluations finales et des cérémonies de clôture (remise d'attestations/certificats et kits essentiels) ;
- Rédiger des rapports périodiques et un rapport de clôture par cycle de formation.

3.4. Suivi des AGR développés par les apprenants des deux cohortes

- Suivre un échantillon et par filière des ateliers ouverts par les apprenants ;
- Documenter les bonnes pratiques (revenus obtenus, investissements réalisés) ;
- Tirer les leçons apprises et proposer des mesures d'amélioration.

3.4. Outils de suivi et d'évaluation

- Concevoir des outils de suivi adaptés aux formations professionnelles (grilles de suivi de présence, fiches de visite de terrain, grilles d'évaluation des apprenants (avant et après la formation) et des formateurs, questionnaires de satisfaction, indicateurs de performance) ;
- Mettre en place un système simple de collecte et de consolidation des données de suivi ;
- Former le personnel concerné à l'utilisation de ces outils ;
- Proposer des recommandations pour l'amélioration continue du dispositif de suivi.

3.5. Zones d'intervention et groupe cible

Les sessions de formations seront réalisées dans les ¹ cinq départements (Grande Sido, Moula, Barh Sara, Monts de Lam et Nya-Pendé), notamment dans les chefs-lieux départementaux, cantonaux et des villages selon l'échelle de regroupement et de proximité des apprenants.

Le groupe cible concerné est estimé à 2 947 personnes composées de retournés, réfugiés et communautés hôtes. Sur la base de ce nombre, ainsi que du résultat d'étude de marché corroboré au choix des métiers des participants, le consultant va organiser les sessions de formation par filière en respectant la taille suivant les règles d'une formation de courte durée (3 mois).

4. Livrables attendus

- Cartographie des besoins de formations des apprenants (choix des métiers) ;
- Un chronogramme de mise en œuvre complète de la mission ;
- Les avis d'appel d'offres et dossiers de sélection des prestataires ;
- Les outils de suivi et d'évaluation des formations, validés par Caritas Suisse ;
- Des rapports de visite de suivi ;
- Un rapport de clôture pour chaque cycle/session de formation ;
- Un rapport final de mission incluant les leçons apprises et recommandations.

Toutes cette documentation sera stockée sur la plateforme Cara (il s'agit d'un outil de stockage, de suivi et de gestion documentaire au niveau de Caritas Suisse).

5. Profil recherché

5.1. Formation

Diplôme universitaire au moins Bac+4 en sciences de l'éducation, formation professionnelle, gestion de projets, sciences sociales ou tout autre domaine pertinent.

5.2. Expérience

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion ou le suivi de programmes de formation professionnelle ou d'insertion socio-économique ;

¹ Un centre sera choisi et les apprenants des villages environnants se regroupent pour suivre la formation

- Expérience avérée dans l'élaboration de dossiers d'appel d'offres et la gestion de prestataires de formation technique et professionnelle ;
- Expérience dans le développement d'outils de suivi-évaluation ;
- Une expérience préalable avec des ONG nationales ou internationales serait un atout.

5.3. Compétences et qualités

- Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint...) ;
- Rigueur, sens de l'organisation et autonomie ;
- Bonnes capacités de communication et de négociation avec des prestataires externes ;
- Disponibilité pour des déplacements réguliers sur le terrain ;
- Maîtrise du français ; la connaissance de la zone d'intervention et des langues locales est nécessaire.

6. Durée, supervision et modalités de rapportage

La mission est prévue pour une durée de six (6) mois maximum, à compter de la date de signature du contrat. Toutefois, cette durée est à convenir avec le consultant sur la base du tableau ci-dessous (activités et temps de travail). En effet c'est la déclinaison de la durée contractuelle en nombre de jours de prestation qui servira réellement à calculer les honoraires du consultant.e

Tableau : Activité et temps de travail requis

N°	Activités	Durée (jour)	Commentaire
1	Exploitation de la documentation		
2	Élaboration des outils en collaboration avec le SERA		
3	Appui des participants aux choix des métiers		
4	Élaboration du DAO		
5	Organisation du processus de dépouillement des offres		
6	Organisation des formations par site en collaboration avec les prestataires		
7	Suivi des formations et production des rapports à mi-parcours		
8	Organisation des fins de formation (remise des certificats et kits de sortie)		
9	Suivi des apprenants de la première cohorte, installés (un échantillon)		
10	Suivi des apprenants de la deuxième cohorte, installés (échantillon)		
11	Coordination des rapports finaux		

Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision directe du Chargé de programme et en étroite collaboration avec les autres membres du consortium.

7. Offres financières

L'enveloppe prévue pour cette prestation est de 5 000 000 FCFA maximum. Le/la consultant-e envoie son offre financière détaillée en prenant en compte le temps de travail et les déplacements.

N.B : l'offre financière doit être en TTC

8. Modalités de candidature

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre un dossier de candidature comprenant :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé et actualisé ;
- Une copie des diplômes et attestations pertinentes ;
- Les coordonnées de trois (3) références professionnelles ;
- Une proposition technique décrivant (i) la méthodologie proposée pour la conduite de la mission en prenant en compte les différentes étapes, (ii) l'approche proposée/formation de proximité, (iii) proposition d'un chronogramme détaillé de l'exécution de la mission durant les six mois
- Une offre financière détaillée.

9. Critères de sélection

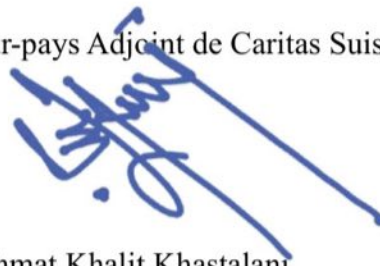
Les candidatures seront évaluées sur la base des critères suivants : dossier de candidature, pertinence de l'expérience professionnelle (prestations antérieures accompagnées des attestations de bonnes fins), méthodologie proposée, chronogramme d'exécution, qualité du dossier de candidature, adéquation du profil avec les exigences de la mission et l'offre financière.

Merci d'adresser votre dossier complet au Directeur Pays de Caritas Suisse à l'adresse suivante : tchadachats@caritas.ch en mentionnant en objet : « Recrutement d'un (e) Consultant (e) en charge de la formation technique et professionnelle, projet NexSud » au plus tard **le 10 novembre 2026**.

NB : Les offres reçues hors délai et incomplètes seront purement et simplement rejetées. En outre, Caritas Suisse se réserve le droit de ne pas donner la suite si jamais, le processus est suspendu.

N'Djamena, le 28/10//2026

Le Directeur-pays Adjoint de Caritas Suisse



Ahmat Khalit Khastalani